



**INTERPUMP
GROUP**

COMUNICATO STAMPA

ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI DI INTERPUMP GROUP

Approvato il bilancio di esercizio 2012 e la distribuzione di un dividendo di 17 centesimi di euro per azione

Vendite nette: €527,2 milioni rispetto a €471,6 milioni nel 2011: +11,8%

EBITDA rettificato: €105,6 milioni (20,0% delle vendite) - miglior risultato in valore assoluto del Gruppo

Interpump per il secondo anno consecutivo rispetto a €94,6 milioni nel 2011: +11,6%

Utile netto consolidato: €52,3 milioni dato record per il Gruppo Interpump (pari al 9,9% delle vendite) rispetto a €42,6 milioni nel 2011: +22,9%

Utile netto della Capogruppo: 16,8 milioni di euro rispetto agli 8,0 milioni del 2011

Nominato il Dott. Fulvio Montipò Presidente del Consiglio di Amministrazione

Autorizzato l'acquisto di azioni proprie

Approvato il piano triennale di incentivazione per il top management del Gruppo

S. Ilario d'Enza (RE), 30 aprile 2013 – L'Assemblea degli azionisti di Interpump Group S.p.A., riunitasi oggi ha **approvato il bilancio della Capogruppo** chiuso al 31 dicembre 2012, unitamente alla proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione di distribuire un **dividendo di 0,17 euro per azione**.

RISULTATI CONSOLIDATI DELL'ESERCIZIO 2012

Le **vendite nette** del 2012 sono state pari a 527,2 milioni di euro, superiori dell'11,8% rispetto alle vendite del 2011 (471,6 milioni di euro). A parità di area di consolidamento la crescita è stata del 6,1%.

Il margine operativo lordo (**EBITDA**) è stato pari a 104,6 milioni di euro, stabilendo così, per il secondo anno consecutivo, il **miglior risultato** in valore assoluto del Gruppo Interpump (19,8% delle vendite), a fronte dei 94,6 milioni di euro del 2011, che rappresentava il 20,1% delle vendite (+10,6%). **L'EBITDA rettificato** per oneri non ricorrenti è stato pari a **105,6 milioni di euro** (20,0% delle vendite) con una crescita dell'11,6%.

Il risultato operativo (**EBIT**) è stato pari a 82,8 milioni di euro (15,7% delle vendite) a fronte dei 75,7 milioni di euro del 2011 (16,0% delle vendite) con una crescita del 9,5%. **L'EBIT rettificato** per oneri non ricorrenti è stato pari a **84,8 milioni di euro** (16,1% delle vendite) a fronte dei 75,6 milioni di euro del 2011, con una crescita del 12,1%.

L'utile netto è stato pari a 52,3 milioni di euro (42,6 milioni di euro nel 2011) con una crescita del 22,9%.



INTERPUMP GROUP

L'indebitamento finanziario netto è sceso a 74,5 milioni di euro rispetto ai 127,0 milioni di euro al 31 dicembre 2011, anche per l'aumento di capitale di 56,9 milioni di euro a seguito dell'esercizio degli *warrant*. L'importo non include impegni per acquisizione di partecipazioni (put-options) di società già controllate per 28,0 milioni di euro (19,0 milioni al 31/12/2011).

RISULTATI DELLA CAPOGRUPPO

Interpump Group S.p.A. ha realizzato nel 2012 un fatturato di 70,0 milioni di euro (73,5 milioni nel 2011). L'EBITDA è stato pari a 10,6 milioni di euro (12,5 milioni nel 2011). L'utile netto ha raggiunto 16,8 milioni di euro (8,0 milioni nel 2011).

RIDUZIONE DEL NUMERO DEI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DA 10 A 9 MEMBRI E NOMINA DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'Assemblea odierna ha deliberato la riduzione del numero degli amministratori da 10 a 9 e la nomina del nuovo Presidente del Consiglio di Amministrazione, in conformità a quanto previsto dall'articolo 15 dello Statuto, nominando il dott. Fulvio Montipò, già Vice Presidente. Il Dott. Montipò conserva la carica di Amministratore Delegato della Società, unitamente all'altro Amministratore Delegato Ing. Paolo Marinsek.

Si rammenta ai Signori Azionisti che la scadenza naturale del mandato del Consiglio di Amministrazione in carica è la data dell'assemblea di approvazione del bilancio della Società al 31 dicembre 2013.

AUTORIZZAZIONE ALL'ACQUISTO DI AZIONI PROPRIE

L'Assemblea odierna ha inoltre autorizzato il Consiglio di Amministrazione, per il periodo di diciotto mesi a decorrere dalla data della deliberazione assembleare, ad acquistare azioni proprie sino a concorrenza del numero massimo consentito dalla legge, nonché ad alienare le azioni proprie già acquistate o che saranno in futuro acquistate in esecuzione di tale autorizzazione.

Gli acquisti e le alienazioni di azioni proprie saranno effettuati a scopo di investimento, di stabilizzazione del prezzo dei titoli in situazioni di scarsa liquidità sul mercato borsistico, al fine di dotare la Società di titoli da destinare ad eventuali permuta a seguito di acquisizioni. Tale nuova autorizzazione è altresì concessa ai fini dell'acquisto, e della successiva alienazione, di azioni da porre al servizio del "*Piano di Incentivazione Interpump 2013/2015*" approvato dall'odierna Assemblea (e per il cui contenuto si veda il paragrafo successivo).

Il prezzo di acquisto delle azioni proprie dovrà essere compreso tra un minimo pari al valore nominale (Euro 0,52) ed un massimo di Euro 10,00 per ciascuna azione.

Il prezzo di alienazione delle azioni proprie detenute dovrà essere compreso tra il valore nominale (Euro 0,52) e il prezzo massimo di Euro 15,00 per azione.

L'autorizzazione odierna revoca per la parte non eseguita e sostituisce la precedente autorizzazione assembleare del 24 aprile 2012.

Si precisa infine che la delibera di autorizzazione all'acquisto di azioni proprie è stata approvata con il voto favorevole della maggioranza dei soci presenti in assemblea diversi da Gruppo IPG Holding S.r.l.. Pertanto, tali



INTERPUMP GROUP

acquisti cadranno nel regime di esenzione di cui all'art. 44-*bis*, comma 2, del Regolamento Consob n. 11971/1999.

Alla data odierna, le azioni proprie detenute dalla società sono pari a n. 7.411.739, corrispondenti al 6,807% del capitale sociale.

PIANO DI INCENTIVAZIONE

L'Assemblea ha infine approvato l'adozione di un nuovo piano di incentivazione denominato "Piano di Incentivazione Interpump 2013/2015", avente le seguenti finalità: (i) sviluppo dell'approccio imprenditoriale del *management*; (ii) maggiore coinvolgimento di amministratori, dipendenti e collaboratori nell'andamento della Società e *focus* dell'attività verso fattori di successo strategico a lungo termine; (iii) rafforzamento della fidelizzazione di amministratori, dipendenti e collaboratori; (iv) incremento del clima di fiducia nella crescita del valore dell'azienda; (v) promozione dello spirito di identificazione di amministratori, dipendenti e collaboratori nel Gruppo.

Vengono di seguito illustrate le linee guida di tale Piano, tra i cui beneficiari potranno rientrare anche soggetti rilevanti ai sensi del relativo Regolamento Consob 11971/1999.

Piano di incentivazione Interpump 2013/2015

Caratteristiche del Piano

Piano di incentivazione basato sull'attribuzione gratuita di opzioni che attribuiscono ai beneficiari il diritto, al raggiungimento di determinati obiettivi, di (i) acquistare, o sottoscrivere, azioni della Società ovvero, (ii) a scelta del Consiglio di Amministrazione, ricevere il pagamento di un differenziale pari all'eventuale incremento del valore di mercato delle azioni ordinarie della Società rispetto al prezzo di esercizio.

Beneficiari

Dipendenti, amministratori e/o collaboratori della Società e/o sue controllate, individuati tra i soggetti con ruoli o funzioni rilevanti.

Condizioni per l'esercizio delle opzioni

Diritto di esercizio delle opzioni condizionato: (i) per il 70%, al raggiungimento di determinati risultati, in termini di stato patrimoniale e di conto economico del Gruppo a livello consolidato, in ciascun esercizio di riferimento; e (ii) per il 30%, all'incremento del *Total Return* conseguito dagli azionisti di Interpump nel relativo periodo di riferimento.

La determinazione dei suddetti obiettivi è rimessa al Consiglio di Amministrazione della Società, previo parere non vincolante del Comitato per la Remunerazione.

Fatto salvo quanto di seguito indicato, l'esercizio delle opzioni sarà subordinato:

- (i) per gli amministratori, al perdurare della carica di amministratore,
- (ii) per i dipendenti, al mantenimento del rapporto di lavoro,
- (iii) per i collaboratori, al perdurare del rapporto di collaborazione autonoma.

Nei casi di:

- (a) pensionamento o licenziamento senza giusta causa del dipendente,



INTERPUMP GROUP

(b) revoca senza giusta causa dell'amministratore o suo mancato rinnovo in assenza di giusta causa,

(c) perdita della condizione di controllata dalla Società da parte della società di nomina dell'amministratore / beneficiario o datrice di lavoro del dipendente / beneficiario,

le opzioni già maturate ma non ancora esercitate potranno essere esercitate dai beneficiari nel rispetto di obblighi, modalità e termini di cui al Regolamento che sarà adottato dal Consiglio di Amministrazione. Al contrario, le opzioni che - alla data in cui si verifica l'evento di cui alle precedenti lettere (a), (b) o (c) - non siano ancora maturate, verranno definitivamente meno e non potranno più essere esercitate.

Prezzo di esercizio delle Opzioni Euro 6,00 per ciascuna opzione.

Regolamento in denaro

Il Consiglio di Amministrazione ha la facoltà di soddisfare le richieste di esercizio delle opzioni formulate da singoli beneficiari mediante liquidazione dell'eventuale *capital gain*, pari alla somma lorda che si ottiene moltiplicando il numero di opzioni esercitate per la differenza tra:

(i) il valore di mercato di una azione Interpump al momento dell'esercizio delle opzioni, corrispondente alla media aritmetica semplice del prezzo ufficiale delle azioni Interpump, determinato da Borsa Italiana S.p.A. ai sensi del Regolamento di Borsa, nei giorni di effettiva quotazione del titolo compresi tra il 1° ed il 30° (entrambi inclusi) giorno precedente la data di esercizio di ciascuna opzione, e

(ii) il prezzo di esercizio di ciascuna opzione, pari a Euro 6,00.

Periodo di esercizio delle opzioni Il periodo compreso tra il 30 giugno 2016 e il 31 dicembre 2019 (o il diverso periodo che sarà determinato dal Consiglio di Amministrazione).

Numero massimo di opzioni N. 2.000.000 opzioni.

Termini e condizioni del nuovo Piano di incentivazione Interpump 2013/2015 sono descritti nel documento informativo redatto ai sensi dell'art. 84-*bis* del Regolamento Consob 11971/1999 disponibile presso la sede sociale della Società e sul sito Internet www.interpumpgroup.it.

ASSEMBLEA STRAORDINARIA

L'Assemblea odierna riunitasi in sede straordinaria ha deliberato di apportare alcune modifiche allo Statuto della Società.

In particolare, l'Assemblea ha deliberato di modificare:

(i) il testo dell'articolo 5 dello Statuto eliminando la descrizione di operazioni sul capitale sociale già completamente eseguite e i cui effetti sono integralmente consolidati nell'attuale capitale sottoscritto e versato;

(ii) il testo degli articoli 14 e 19 dello Statuto, relativi alla composizione ed alla nomina del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, al fine di recepire all'interno dello Statuto quanto previsto dalla L. 120/2011 in materia di equilibrio tra generi nella composizione degli organi di amministrazione e controllo delle società quotate in mercati regolamentati.



INTERPUMP GROUP

Si ricorda che la Relazione finanziaria annuale di Interpump Group S.p.A. relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2012 approvata dall'Assemblea, comprendente tra l'altro, il bilancio d'esercizio e il bilancio consolidato, unitamente alle relazioni del collegio sindacale e della società di revisione legale nonché alle relazioni del Consiglio sulle altre materie all'ordine del giorno sono a disposizione del pubblico presso la sede sociale in S. Ilario d'Enza (RE), Via E. Fermi n. 25, sul sito internet www.interpumpgroup.it, nonché presso Borsa Italiana S.p.A.. L'ulteriore documentazione di cui all'art. 77, comma 2-bis, del Regolamento Emittenti è a disposizione del pubblico presso la sede sociale.

In conformità a quanto previsto dall'art. 125-*quater*, comma 2, del TUF e dall'art. 77, comma 3, del Regolamento Emittenti un rendiconto sintetico delle votazioni contenente il numero di azioni rappresentate in assemblea e delle azioni per le quali è stato espresso il voto, la percentuale di capitale che tali azioni rappresentano, nonché il numero di voti favorevoli e contrari alla delibera e il numero di astensioni, sarà messo a disposizione del pubblico entro cinque giorni dalla data dell'Assemblea sul sito della società. Il verbale dell'Assemblea sarà messo a disposizione del pubblico entro 30 giorni dalla data dell'Assemblea con le medesime modalità.

S. Ilario d'Enza, 30 aprile 2013

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
Dott. Fulvio Montipò

Il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari Dott. Carlo Banci dichiara, ai sensi del comma 2 dell'art. 154 bis del Testo Unico della Finanza, che l'informativa contabile contenuta nel presente comunicato corrisponde alle risultanze documentali, ai libri ed alle scritture contabili.

S. Ilario d'Enza, 30 aprile 2013

Il dirigente preposto alla redazione
dei documenti contabili societari
Dott. Carlo Banci

Per informazioni:

Moccagatta Associati

Tel. 02 8645.1695

Fax 02 8645.2082

segreteria@moccagatta.it

www.interpumpgroup.it